

## BAU uppförandekod

Uppförandekoden är ett ramverk för hur vi på BAU bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt. Vår uppförandekod bygger på internationella konventioner, exempelvis FN:s Konventioner om barnets rättigheter, FN:s Deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s ILO-deklaration om grundläggande principer för rättigheter i arbetslivet.

Uppförandekoden är vägledande i vår verksamhet och omfattar alla medarbetare och underkonsulter. Riktlinjerna nedan har sin grund i BAU:s olika policydokument.

### Allmänt

BAU ska följa lagar och förordningar, aktuella föreskrifter och standarder samt gällande kollektivavtal. Vi ska inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Vårt agerande ska präglas av trovärdighet och öppenhet gentemot uppdragsgivare, anställda och övriga intressenter.

Alla som arbetar på BAU, alla vi samarbetar med eller som arbetar på uppdrag av oss ska följa lagar och förordningar samt ha respekt för rättsstatens principer och följa internationella konventioner.

### Etik

Vi som arbetar på BAU ska uppföra oss etiskt, med hänsyn till människor och miljö. Vi följer företagets kvalitetspolicy för att säkerställa sociala, kulturella och kommersiella värden.

Anställda på BAU förstår vikten av integritet och konfidentiella uppdrag från våra uppdragsgivare hanteras med respekt. Den information vi har tillgång till används enbart för det ändamål den är avsedd.

BAU:s verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed. Mottagande av eller erbjudande om mutor är inte tillåtet. Representation och affärsgåvor är kopplade till vår verksamhet och sker med hänsyn tagen till inblandade parter eventuella restriktioner i frågan.

### Miljö och hållbar utveckling

På kontoret arbetar vi kontinuerligt med att minska den negativa miljöpåverkan vår verksamhet kan ge upphov till. I våra uppdrag strävar vi efter att vara proaktiva för att medverka till hållbara lösningar i såväl stadsplaner som i byggnader.

För det dagliga arbetet gäller de riktlinjer som tagits fram i BAU:s miljöpolicy.

### Arbetsmiljö

BAU ska aktivt verka för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare. Vi arbetar aktivt för att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Arbetsvillkoren för samtliga medarbetare regleras av svensk lagstiftning och kollektivavtal. Vi

tolererar ingen form av mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen. I vår arbetsmiljö ska alla individer behandlas jämlikt och med respekt.

BAU ansvarar för att åtaganden i den av företaget framtagna arbetsmiljöpolicyen följs.

### **Efterlevnad och uppföljning**

Vi som arbetar på BAU har ett gemensamt ansvar för den påverkan företaget, genom beslut och aktiviteter och när vi som medarbetare representerar företaget, har på samhällsutveckling, kunder, företag och andra berörda intressenter. Vi är ansvariga för att aktiviteterna genomförs i linje med uppförandekoden och att åtgärder vidtas om resultatet av verksamheten avviker från denna.

Vi ska på ett tydligt, korrekt och fullständigt sätt vara transparenta med riktlinjer, beslut och aktiviteter som påverkar människor, samhälle och miljö och i de fall uppgifter inte är av särskilt allmänintresse, vara diskreta med information om medarbetare, uppdrag och företaget.

Uppförandekoden tydliggör hur vi ska agera för att förtroendet för BAU ska vara fortsatt starkt. Varje person i arbetsledande ställning är ansvarig för att kontinuerligt tydliggöra hur vi ska följa uppförandekoden i verksamheten. Medarbetare är ansvariga för att känna till och följa uppförandekoden i det dagliga arbetet.

Uppförandekoden ses, i likhet med övriga policydokument, över regelbundet och publiceras i vårt ledningssystem. Vi är måna om en öppen kontakt med våra uppdragsgivare, samarbetspartners och anställda. Synpunkter och frågor meddelas BAU via kontakt med ledningen.