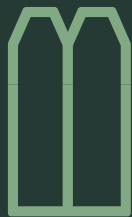
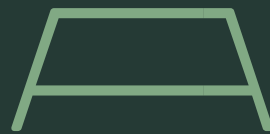
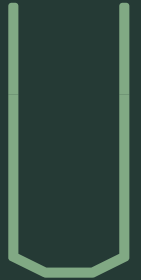
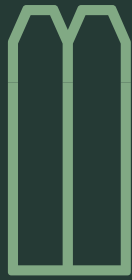


HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



Hållbarhetsrapport 2024 är BAUs andra rapport framtagen med referens till GRI.

Byrån för Arkitektur & Urbanism, BAU, omfattas inte av EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering, CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive.

Hållbarhetsrapporten är antagen av BAUs styrelse 2025-04-24.

01 VD har ordet 6

02 Bolagsbeskrivning 9

Vi på BAU	11
Affärsmodell	11
Strategi	11
Vision	11
Övergripande mål	11
Värdekedjor	12

03 Väsentlighetsanalys 15

Processbeskrivning	15
Väsentliga frågor	15
1. Avfall	16
2. Biologisk mångfald & ekosystem	16
3. Cirkularitet & material	16
4. Klimat & energi	17
5. Vatten	17
6. Hälsa & säkerhet	17
7. Mänskliga rättigheter	19
8. Samhällspåverkan	19

04 Hållbarhetsinformation 21

Ansvarsfördelning	21
Från ägardirektiv till uppdragsplan	21
1. Ägardirektiv	21
2. Hållbarhetspolicy	21
3. Övriga policyer	22
4. Uppförandekod	22
5. Affärsplan	22
6. Hållbarhetsplan	22
7. Uppdragsplan	23
Lagar och regler	23
Externa dokument & initiativ	23
Hållbarhetsarbete 2024	23
Data & övriga detaljer för Scope 1-3	26

05 Kontakt 29

VD HAR ORDET

BAU är en del av den sektor som i nuläget står för drygt en femtedel av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser. Klimatförändringarna utmanar alla aktörer i bygg- och fastighetssektorn att söka kunskap och agera verkningsfullt för att minska utsläppen. Samtidigt får vi inte tappa fokus på övriga hållbarhetsfrågor.

Inom vår bransch finns en hel del etablerad praxis som behöver ifrågasättas och omvärderas vilket är en tung och tidsödande process förenad med osäkerhet och kostnadsrisker. Här kan vår kunskapsinhämtning bidra till en smidigare övergång till ökad långsiktig hållbarhet.

Under åren har BAU engagerat sig i olika miljöfrågor som dagsljus, återbruk, miljövänliga material, LCA-beräkningar, ekosystemtjänster med mera för att hjälpa våra kunder med omställningen till ett mer långsiktigt hållbart arbetssätt.

BAU kan påverka

Att bygga för framtiden är mer utmanande än någonsin när vi både ska göra ett mindre miljöavtryck och samtidigt förväntas hantera fler och mer komplexa frågor än tidigare.

För att hantera utmaningar fortsätter vi våra satsningar på kunskapsuppbyggnad genom extern utbildning och egen informationsinhämtning via fokuserade interna utredningsprojekt.

Våra medarbetare är engagerade i olika utvecklingsfrågor där hållbarhet är det samlande paraplyet, bland annat LCA, material, återbruk och hållbar stadsbyggnad.

I gestaltnings- och genomförandeprocesser integreras ny kunskap och nya arbetsmetoder. Vi har sällan full frihet i val av material och tekniska lösningar i våra uppdrag, men vi kan föreslå lösningar som bidrar till större hållbarhet. BAU jobbar även med planering i tidiga skeden och där har vi stora möjligheter att påverka både social och miljömässig hållbarhet. Genom att utveckla metoder för smidig integration av återbrukade byggnadsdelar och möbler i projekteringen kan vi bidra till att underlätta valet att återanvända mycket av det vi redan har.

Dela och samarbeta

Samarbete och delande av kunskap har varit och är viktigt både internt och externt. Ska branschen komma längre krävs att vi delar erfarenheter och goda exempel med varandra. Vi är sedan länge med i Sweden Green Building Council och deltar nu aktivt i Klimatarena Stockholm, för att inspireras och jobba för klimatomställning. Vi behöver bli bättre på att tänka och agera cirkulärt, resurs-effektivt och klimatneutralt.

Som arkitekter jobbar vi långsiktigt. Det är vår plikt att göra allt vi kan för att överlämna en värld som gynnar deras livskvalitet och lämnar så liten påverkan som möjligt på den natur vi ärvt. Tillsammans med våra kunder och samarbetspartners breddar vi kontinuerligt våra kunskaper och förmågor att bygga så varsamt som möjligt.

Under 2025 lämnar jag över VD-rollen till Kristin Gausdal som tillsammans med delägarna kommer fortsätta driva BAU mot våra högt ställda hållbarhetsmål. Vi fortsätter att rita samhällen och byggnader som är så inbjudande, vackra och älskvärda som möjligt i förhoppningen att kommande generationer kommer att värdera och därför bevara dessa – det mest hållbara av allt.



Peter Walker
Arkitekt SAR/MSA, VD

01

Sveriges största återbruksprojekt för tegel är uppfört i Solnas nya stadsdel Haga Norra. Kvarter 1 i Haga Norra är en kontorsbyggnad om ca 27 000 kvm uthyrbar yta. Byggnaden är vackert gestaltad med 5000 kvm återvunnet tegel från Danmark och stora fönsterpartier i mörkgrön plåt – ett exempel på hur levande en fasad kan bli med noggrant utvalda material och skickligt utfört hantverk.

Kvarteret utsågs till vinnare av Årets fasad 2024 av branchföreningen Mur- och putsföretagen.



→ PRISVINNANDE
ÅTERBRUK

BOLAGS- BESKRIVNING

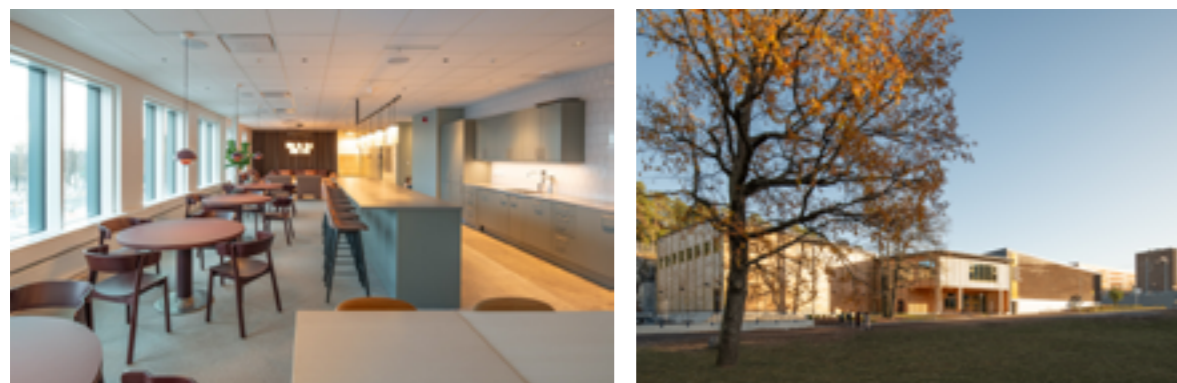
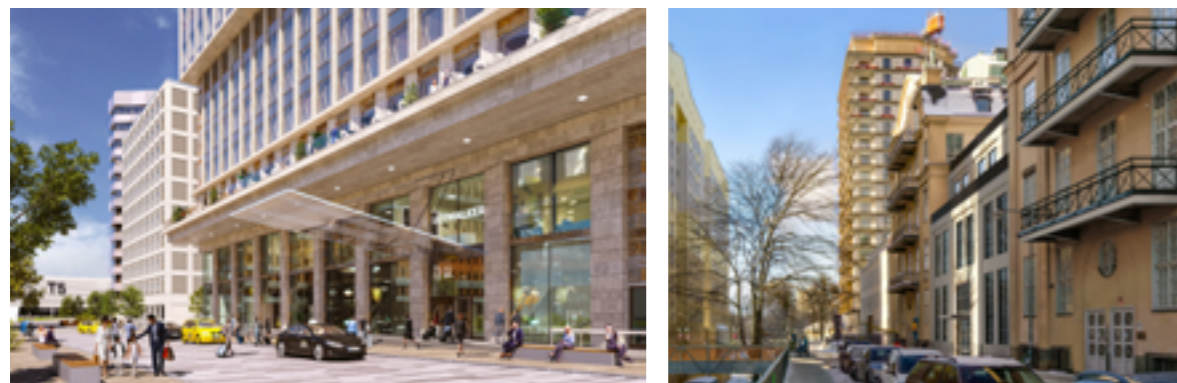
BAU är ett ägarlett aktiebolag som under år 2024 haft följande ledning: Peter Walker (vd), Peter Bäckström (vice vd), Stina F McKay (styrelseordförande), Petra Adamsson, Kristin Gausdal, Anton Johansson och Mårten Wessel. Samtliga i företagets styrgrupp är verksamma som uppdragsansvariga arkitekter. Vi är professionellt drivande och dialoginriktade teamspelare med internationell bredd.

BAU har bred och djup kompetens inom arkitektur, digitala verktyg, BIM-projektering och hållbarhet. På kontoret finns certifierade inom flera hållbarhetsverktyg och specialister inom kulturvården (KUL) samt tillgänglighet (TIL). Vi arbetar i ett brett spektrum av projekt i alla skeden från tidiga utredningar, stadsutveckling och detaljplaner till projektering av om- och tillbyggnadsuppdrag samt små och stora nybyggnadsuppdrag. Här återfinns bostäder, olika typer av arbetsplatser, kontor, hotell, kommersiella lokaler och offentliga byggnader.

Vårt kontor finns i Stockholm och vi verkar framför allt inom Stockholmsregionen, men vi har också uppdrag runt om i och utanför Sverige.

God arkitektur rymmer möjligheter att öka kvaliteten i många människors liv. Med den övertygelsen verkar BAU för ett hållbart samhälle med arkitektoniska, sociala, kulturella och kommersiella värden i samklang med naturens resurser.

02



Hotell, byggnadsförädling, bostäder, tävlingar och förstudier, inredning, kultur- och offentliga byggnader, stadsutveckling, infrastruktur, kontor och handel

Vi på BAU

Under 2024 var vi 64 anställda fördelade på arkitekter, byggnadsingenjörer och visualiserare. 2024 var vi 45 % män och 55 % kvinnor. 45 % av oss är uppvuxna utanför Sverige. Tillsammans representerar vi ett 20-tal olika nationaliteter. BAUs anställda omfattas av Arkitektavtalet, kollektivavtal mellan Innovationsföretagen och Sveriges Arkitekter.

Affärsmodell

BAU är en professionellt drivande och dialoginriktad partner som utvecklar våra kunders projekt och förstår deras affär, från idéskeden till färdiga byggnader och stadsmiljöer.

Strategi

Vi ska aktivt söka och initiera uppdrag som berikar och utvecklar verksamhet enligt vår vision.

Våra kunder söks i huvudsak bland professionella fastighetsbolag, entreprenadföretag och offentliga aktörer.

Vi ska aktivt söka information och dialog om våra kunders hållbarhetsmål för att aktivt bidra till att hållbarhetsmålen uppfylls.

Det är främst genom väl genomförda projekt som vi långsiktigt bygger förtroende och stärker vårt varumärke. Vi vårdar våra kundkontakter för att uppnå långvariga och hållbara relationer.

Genom en levande arkitekturdiskussion som återkopplas till uppdrag och uthålligt arbete för hållbarhet ska vi attrahera engagerade medarbetare.

Företagskulturen ska vara professionell med samarbete och gemensam utveckling som drivkrafter. Det ska vara inspirerande, roligt och trivsamt att jobba på BAU.

Vision

BAU ska vara en plats för arkitektoniskt engagemang. Vår arkitektur skapas ur en mångfald av perspektiv. Genom estetik och teknik vill vi utmana det konventionella för att skapa det vackra och oväntade.

Övergripande mål

- Att skapa arkitektur med hög verkshöjd som främjar ett hållbart samhälle och bygger på en humanistisk grundsyn, hög teknisk kompetens, affärsmässigt genomförande, en sökande nyfikenhet och övertygelse om att allt kan göras ännu lite bättre.
- Att aktivt driva utvecklingsarbete inom arkitektur, stadsbyggnad och hållbarhet.
- Att attrahera yrkesambitiösa medarbetare med intresse för arkitektur och ett starkt hållbarhetsengagemang.
- Att verksamheten drivs med ekonomiskt hållbart fokus där balans råder mellan projektekonomi, egenfinansierad utveckling och avkastning.
- Att organisera vårt arbete med tydligt fokus på arkitektur och hållbart samhällsbyggande.
- Vi strävar efter att utveckla hållbara projekt miljömässigt, socialt och ekonomiskt. Det vi producerar ska vara användbart och älskvärt i många år framöver och hushålla väl med jordens resurser.

Värdekedjor

Som alla företag inom bygg- och fastighetssektorn är också BAU involverat i många värdekedjor. BAUs ledning eftersträvar ansvarsfulla och transparenta affärer. BAUs styrgrupp (partners & VD) är ytterst ansvariga för företagets alla inköp.

Vi beaktar aktörer och resurser som vi påverkar uppströms och nedströms vid inköp av varor och tjänster till kontoret såväl som i vår kärnverksamhet som projekterande och utredande arkitekter. Vår största påverkan sker indirekt i produktionen av byggmaterial och sakvaror, i byggskeden och i det långsiktiga bruket av de byggda miljöer som vi utreder och projekterar.

Vi förstår allvaret och betydelsen av väl utförda och överlämnade riskbedömningar av arbetsmiljö på byggarbetsplatsen, för fastighetsskötare och driftspersonal under bruksskede och sist men inte minst i hem- och/eller vardagsmiljö för dem som ska bruka det vi projekterat.

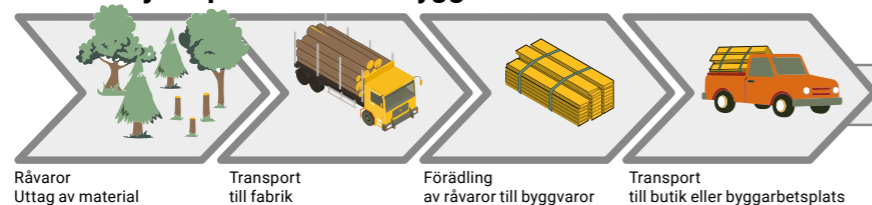
Uppströms och nedströms strävar vi efter varaktiga affärsrelationer. Genom långsiktiga relationer och fortlöpande dialog kan vi successivt förbättra hållbarheten i våra tjänster.

→ Elenergi – vi köper fossilfri el via upphandlingssamverkan.

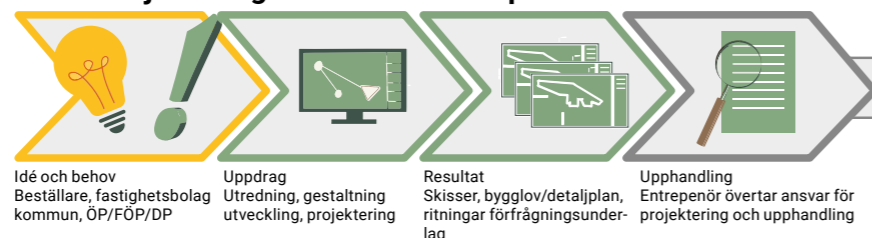
- Matvaror – vi köper i möjligaste mån ekologiska och/eller närproducerade varor. Vi strävar efter att köpa frukt i säsong för att undvika långa transporter. Under 2024 har vi loggat alla inköp av matvaror. Mat och dryck utgjorde 2024 den största källan till BAUs interna utsläpp av koldioxidekvivalenter.
- Papper – vi köper miljömärkt kopieringspapper.
- Hårdvara (datorer och skärmar) – vi uppmuntrar återbruk av kontorets datorer som hemdatorer hos BAUs medarbetare. Vi säkerställer att elektronikavfall som vi genererar återvinns på ett ansvarsfullt sätt.

- Mobiltelefoner – vi hyr företagstelefonerna och strävar efter aktsamt och långvarigt bruk av telefoner och batterier. Telefoner vi inte längre använder återbrukas.
- Resor i tjänsten – vi reser med kollektiva färdmedel eller cyklar när avstånd och årstid så medger. Kontoret ligger nära pendeltåg, tunnelbana och ett flertal busslinjer vilket underlättar resor med kollektivtrafik också mellan hem och arbete.
- Studieresor – vi väljer resmål och färdmedel med beaktande av utsläpp. När det är realistiskt (tidsåtgång) och möjligt väljer vi tåg framför flyg.
- BAU har inga tjänstebilar men en gemensam låncykel.

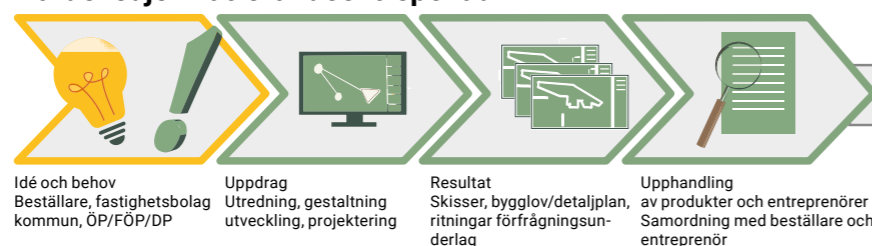
Värdekedjor - produktion av byggvaror



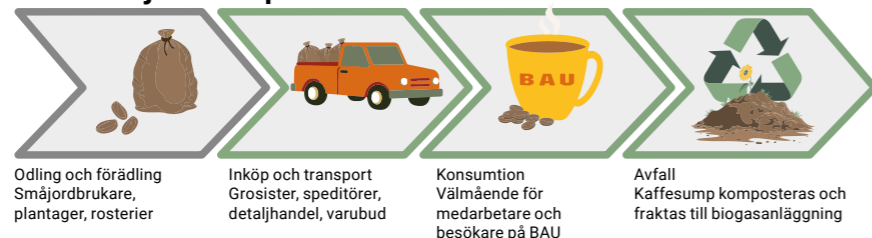
Värdekedjor - tidigt skede/totalentreprenad



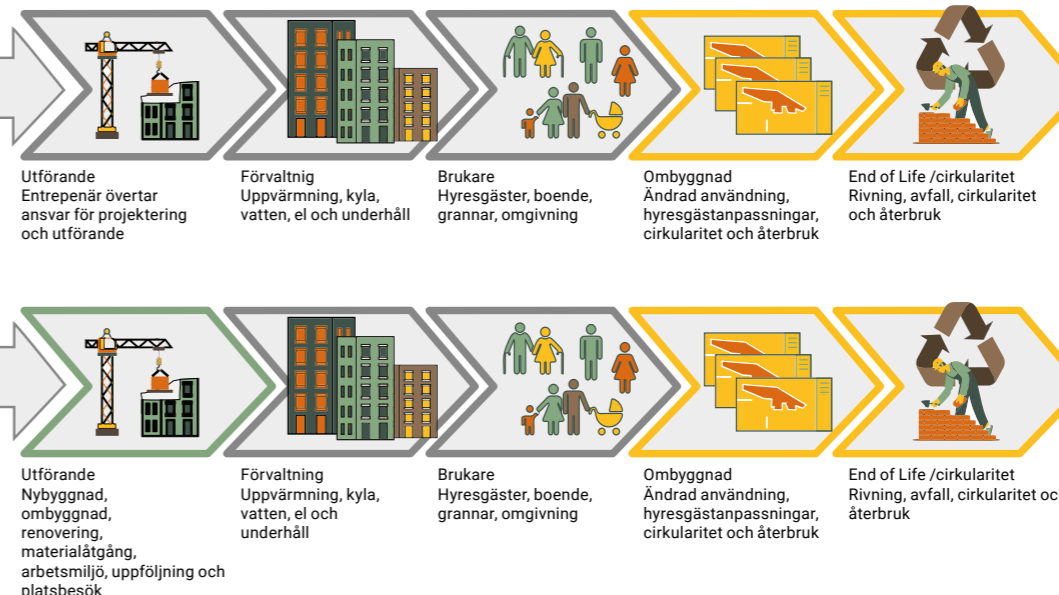
Värdekedjor - utförandeentreprenad

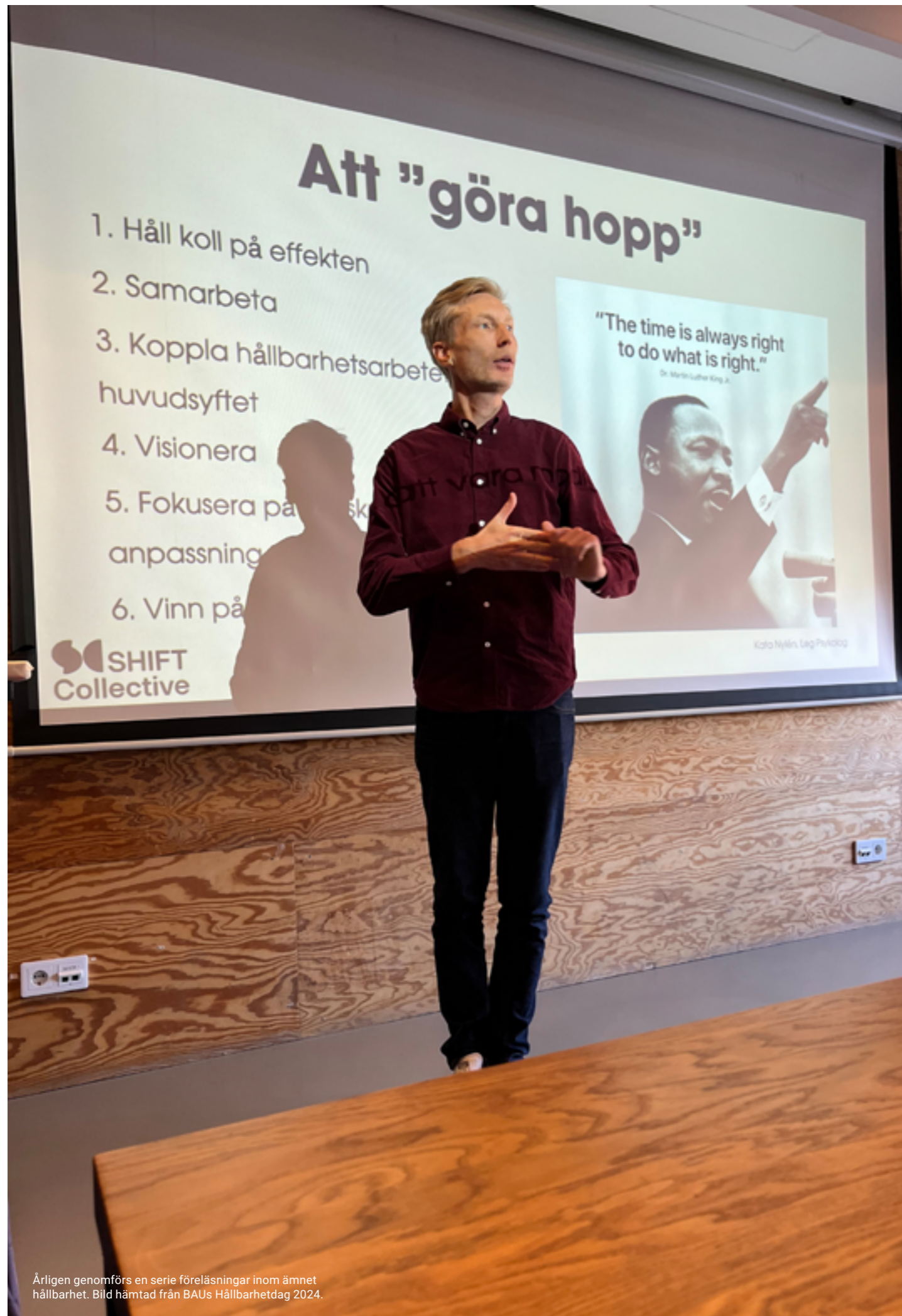


Värdekedjor - inköp kaffe



- skede om BAU direkt påverkar
- skede om BAU ibland och i viss mån kan påverka
- skede om indirekt påverkas av BAU:s verksamhet





VÄSENTLIGHETS-ANALYS



För att möta kundkrav och för att driva BAUs hållbarhetsarbete framåt genomförde BAU väsentlighetsanalys och intressentdialoger under hösten 2023. Vår plan framåt är att genomföra analys och intressentdialoger vartannat år.

Väsentlighetsanalysen hade som syfte att fånga BAUs väsentliga frågor, baserade på företagets mest signifikanta påverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter.

Arbetet utfördes enligt GRIs (Global Reporting Initiative) process för väsentlighetsanalys, där BAUs faktiska och potentiellt negativa eller positiva påverkan kartlades och där olika

intressenters perspektiv värderades och beaktades vid intervjuer under processens gång.

Under 2024 har vi arbetat vidare med de åtta påverkansområden som identifierades som mest signifikanta i väsentlighetsanalysen:

1. Avfall
2. Biologisk mångfald & ekosystem
3. Cirkularitet & material
4. Klimat & energi
5. Vatten
6. Hälsa & säkerhet
7. Mänskliga rättigheter
8. Samhällspåverkan

03

1. Avfall

Stora mängder avfall uppstår i ny- och ombyggnadsprojekt. Bygg- och anläggningssektorn genererar cirka en tredjedel av det avfall som årligen uppkommer i Sverige och närmare en fjärdedel av det farliga avfallet.

Genom våra uppdrag är BAU indirekt kopplat till avfallsgenerering vid byggnation och rivning. Detta inkluderar avfall som går till deponier eller bränns samt avfall som inte kan hanteras på rätt sätt på grund av otillräcklig infrastruktur.

På BAU anstränger vi oss för att rita byggnader i samverkan med våra uppdragsgivare så att material utnyttjas optimalt och mängden av spill minimeras. Vi strävar efter att återbruka komponenter och byggdelar i ombyggnads- och renoveringsuppdrag. Vårt mål är cirkulär användning och minimering av byggavfall.

Hur bidrar BAU till materialoptimerade lösningar och minskade avfallsmängder inom byggsektorn?

- Vi föreslår återbruk av befintliga byggdelar och komponenter
- Vi utforskar och testar olika digitala hjälpmedel för inventering av befintliga byggdelar och befintlig inredning
- Vi förstärker den interna erfarenhetsåterföringen och egenkontrollen inom uppdrag med uttalat fokus att minska materialspill och avfall

I projekteringsmöten fortsätter vi lyfta frågor om materialoptimering, spill och avfall och frågor efter konkret återkoppling från projekteringsledare och sidokonsulter.

Via olika branschnätverk fortsätter vi utbyta erfarenheter och kunskap om konkreta sätt att minska avfallsmängder och hur vi formulerar smartare och mer mätbara mål.

2. Biologisk mångfald och ekosystem

Olika byggmaterial, som till exempel betong, stål och trä, har betydande miljöpåverkan. Produktionen av cement kräver stora mängder naturresurser som kalksten, leror och energi. Stål förutsätter utvinning av järnmalm och förbrukar, precis som cement, avsevärda mängder energi. Trä i sin tur förutsätter avverkning av skog. Alla råvaruuttag innebär exploatering av naturresurser med negativa miljökonsekvenser, inklusive landskapsförändringar och habitatförstörelse.

I våra uppdrag arbetar vi tillsammans med beställare och konstruktör för att göra kloka avväganden i val av stom- och fasadsystem. Genom att söka och föreskriva återbrukat byggmaterial och inredning kan vi ytterligare bidra till minskade råvaruuttag.

Hur motverkar vi exploatering av naturresurser?

- Vi har nu fungerande och integrerad metodik för LCA-beräkningar via de 3D-modeller vi tar fram i uppdrag. Metodiken möjliggör snabba iterationer som ökar vår förståelse för hur vi i designprocessen kan minska onödig materialåtgång.
- I uppdrag värnar vi befintlig vegetation och adderar där möjligt ny växtlighet som gynnar den biologiska mångfalden.
- I uppdrag inom samhällsplanering och stadsbyggnad har vi utarbetat processtöd för att tidigt identifiera och värna biologisk mångfald och ekosystem.

3. Cirkularitet & material

BAU kan minska belastningen på miljön och minska utsläpp av koldioxidkvivalenter genom att öka vår medvetenhet och kunskap om cirkularitet i designprocessen.

Genom att prioritera återvinning och återbruk av befintliga byggnader och befintligt material, istället för att riva och föreskriva nytt material, bidrar vi till bevarande och uppgradering av befintliga strukturer, minskade avfallsmängder och sparar värdefulla naturresurser. Val av dessa slag görs oftast i tidiga skeden i designprocessen, skeden där arkitektens roll och ansvar ökar i betydelse.

På BAU arbetar en utvecklingsgrupp med kunskapsinhämtning och erfarenhetsåterföring om cirkulära processer. Genom att läsa EPDer för byggmaterial och komponenter som vi föreskriver lär vi oss succesivt mer om olika materials miljöpåverkan och grad av cirkularitet vilket hjälper och att prioritera och välja klokare.

- Under 2024 förekom återbruk i olika omfattning i ett 15-tal av BAUs pågående uppdrag.
- Under 2024 fullföljde vi en stor hyresgäst Anpassning där inredningen till 70 % är återbrukat.
- Under 2024 började vi aktivt delta i Klimatarena Stockholms fokusgrupp Återbruksmarknad. I arbetsgruppsmöten får vi regelbundet byta erfarenheter och inspireras av andra i branschen.

4. Klimat & energi

BAU arbetar medvetet med geometrier, formfaktorer och vädersträckorientering i samarbete med sidokonsulter specialiserade på klimat och energi. Allt för att minska energi- användningen och integrera energieffektiva lösningar i våra designuppdrag.

Flertalet större projekt som BAU projekterar miljöcertifieras. Alla projekt som miljöcertifieras har bättre energiprestanda än vad gällande bygglagstiftning kräver.

Utsläpp av växthusgaser

Byggsektorn står för en femtedel av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser, och då är inte den omfattande importen av byggmaterial inräknad. BAU bidrar till utsläpp av växthusgaser, dels i den egna verksamheten, men främst genom indirekta utsläpp i våra kunduppdrag. Även genom transporter, tjänsteresor, inköp av varor och tjänster samt avfall orsakas fossila utsläpp som bidrar till klimatförändringen.

- Vi fortsätter kartlägga vår egen verksamhet. Genom väl informerade beslut ska vi succesivt minska verksamhetens egna utsläpp av växthusgaser. I slutet av hållbarhetsrapporten redovisas BAUs utsläpp.

5. Vatten

BAU bidrar till vattenanvändning genom hela värdekedjan, från materialtillverkning, i byggande och genom konsumtion under byggnadernas driftskede.

Vi behöver lära oss mera om vattenåtgång i samband med framställning av olika byggmaterial för att kunna bidra till större sparsamhet med vattentillgångar.

- I den egna verksamheten har vi under 2024 minskat vår egen vattenförbrukning högst påtagligt genom att stänga av en serverrumskylare.

6. Hälsa & säkerhet

Bygg- och anläggningsplatser kan vara farliga arbetsmiljöer med risk för olyckor och skador, som tunga lyft, exponering för farliga kemikalier, hörselskador på grund av buller, lungrelaterade sjukdomar på grund av exponering för damm och oskyddade arbetsplatser med tung trafik. Även mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier är rapporterade problem inom byggsektorn.



Inom kontorets interna arbete med social hållbarhet och kompetensutveckling inryms föreläsningar och studiebesök. Bilden är hämtad från kontorets studiebesök i Marievik och Plåtsparken.

På BAU tar vi arbetsmiljöfrågor på stort allvar, både på det egna kontoret, ute på byggarbetsplatserna och i det långa förvaltningsskedet. Vi har beprövade processer för att identifiera risker. Utrednings- och projekteringsarbete ägnas åt att undanröja risker i såväl byggskede som i bruks- och förvaltningsskedet.

Internt arbetar BAUs arbetsmiljökommitté proaktivt med återkommande arbetsmiljöenkäter, skyddsronder och föreläsningar.

→ Under 2024 gjordes flera utbildningsinsatser utifrån Arbetsmiljöverkets nya och omarbetade föreskrifter.

→ 2024 fokuserade BAUs arbetsmiljökommitté bland annat på frågor om stress.

7. Mänskliga rättigheter

BAU söker uppdragsgivare och samarbetspartner bland de seriösa aktörer som liksom BAU aktivt arbetar för att undanröja diskriminering och utnyttjande av människor.

Kränkningar av mänskliga rättigheter uppströms i leverantörskedjan

Även om BAU köper in relativt lite material och varor så finns det risker för kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan, bland annat kopplade till IT- och elektroniska produkter som datorer, mobiltelefoner och ljuskällor. De innehåller mineraler och jordartsmetaller som utvinns och återvinns i ett flertal högriskländer där kontrollen över råvarutillgångar inte sällan driver konflikter.

Utvinning av konfliktmineraler medför risk för tvångsarbete, tvångsflyttningar och barnarbete.

Även möbler och utrustning tillverkade i Sverige kan ha textilier, metalldelar och plastdetaljer från länder där rimliga arbetsvillkor och mänskliga rättigheter åsidosätts.

Negativ påverkan på utsatta grupper och arbetare nedströms i värdekedjan

Det är vanligt med migrantarbetare inom bygg- och fastighetsbranschen. Migrantarbetare möter ofta utmaningar och risker på arbetsplatser och i sin migrantstatus. Det är ofta de som utför de tyngsta och smutsigaste arbetsuppgifterna och utför arbete under kvällar och nätter. Även i andra avseenden förekommer det att migrantarbetare missgynnas av arbetsgivare och utsätts för dåliga förhållanden utanför arbetsplatsen, inklusive undermåliga boendeförhållanden.

Om vi blir vittnen till missförhållanden är det vår skyldighet att påtala dem för BAUs ledning som i sin tur avgör vidare aktion.

8. Samhällspåverkan

Bygg- och anläggningssektorn bidrar till att göra städer och bostadsområden inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Vi arkitekter kan utforma hälsosamma och trivsamma miljöer. Vi kan stärka det sociala välbefinnandet genom tillgång till natur, parker och trädgårdar, inspirera till rörelse och skapa trygga, jämlika och inkluderande miljöer. Genom att designa byggnader som är vackra, tillgängliga, säkra och har goda förhållande beträffande dagsljus, akustik och inomhusklimat bidrar vi till brukarnas hälsa och välmående.

→ ÅTERBRUKAD INTERIÖR



När JM flyttade sitt huvudkontor var det hållbarheten som stod i fokus. Lokalerna genomsyras av smarta val och redovisar ett tydligt ställningstagande kring återbruk och hushållande med jordens resurser. Samtidigt upplevs miljön som ny, sammanhållen och harmonisk. BAU fick i uppdrag att rita inredningen i det nya kontoret. Här i kvateret Ackordet, Haga Norra har BAU varit husarkitekt för själva byggnaden men även arkitekt för stadsplanen.

HÅLLBARHETS- INFORMATION

Ansvarsfördelning

BAU är ett ägarlett aktieföretag. BAUs delägare och VD är aktivt verksamma som ansvariga arkitekter i kontorets uppdrag. Styrelsen leder och utvecklar BAUs verksamhet via åtta affärsområden och fyra stöd- och utvecklingsprojekt:

- Akademi - kunskapsutveckling genom studieresor, föreläsningar och seminarier
- Digitala verktyg - samordnar, effektiviserar och utvecklar användandet av digitala verktyg
- Hållbarhet - prioriterar och leder arbetsgrupper inom utvecklingsområdet Hållbarhet, samordnar och genomför hållbarhetsrapportering
- Q - Uppdragsledning och projekteringsmetodik

Från ägardirektiv till uppdragsplan

BAUs hållbarhetsarbete förverkligas från övergripande visioner och mål till konkret handling i varje medarbetares vardag i konsultuppdragen:

1. Ägardirektiv

BAUs ägardirektiv anger som ett av de övergripande målen att BAU ska driva utvecklingsarbete inom arkitektur, stadsbyggnad och hållbarhet.

2. Hållbarhetspolicy

Som arkitekter verkar vi i en bransch med stor påverkan på den fysiska och sociala miljön. Vi är angelägna om att lämna efter oss en så god värld som möjligt till kommande generationer.

Det vi producerar ska vara användbart och älskvärt i många år framöver och hushålla väl med jordens resurser.

04

För att uppnå detta arbetar vi med utveckling av miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbar arkitektur:

- Vi styr vårt hållbarhetsarbete efter FN:s globala mål
- Vi utformar samhällen och byggnader med lång livslängd som tål utveckling och förändring över tid
- Vi utbildar oss i process, teknik och materialkunskap för att bidra till ett mer hållbart byggande och förebyggande av föroreningar
- Vi fördjupar vår samlade kunskap i sociala, kulturella och historiska sammanhang för att öka relevansen och därmed det långsiktiga värdet i det vi skapar
- Vi lär oss om naturens processer och villkor för att aktivt bidra till byggsektorns omställning med målet att bygga i samklang med naturen, med minimerad negativ påverkan
- Vi bidrar med reparerande och förstärkande åtgärder genom tillägg och förädling i befintlig bebyggelse
- Vi deltar i organisationer, arrangemang och nätverk för ett hållbart samhälle
- Vi arbetar med systematisk erfarenhetsåterföring och utveckling
- Vi agerar i överensstämmelse med gällande lagstiftning, branschkrav och undertecknade hållbarhetsåtaganden

Vår egen verksamhet har en mindre påverkan på omgivningen än det vårt arbete producerar men vi strävar ständigt efter att minimera vår egen verksamhets avtryck på klimat och resurser.

BAU erbjuder en attraktiv arbetsplats med spännande utmaningar och möjligheter för varje medarbetare att bidra till ett mera hållbart samhälle.

3. Övriga policyer

Den sociala hållbarheten internt på BAU vägleds av policyer som Alkohol- och drogpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Brandskyddspolicy, Jämställdhetspolicy, Policy mot hot och våld, Policy för arbetsanpassning och rehabilitering, Kommunikationspolicy samt Publiceringspolicy. Styrelsen ansvarar för innehåll, kommunikation och att varje policy är enkelt åtkomlig för alla anställda via BAUs ledningssystem.

4. Uppförandekod

BAUs Uppförandekod bygger på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Uppförandekoden utgör BAUs etiska kompass. Alla som vi samarbetar med eller som arbetar på uppdrag av BAU ska följa internationella konventioner, lagar och förordningar och ha respekt för rättsstatens principer.

5. Affärsplan

BAUs Affärsplan är styrelsens dokument för årlig omvärldsanalys och prioriteringar inom affärsområden och interna utvecklingsprojekt enligt ägardirektivet.

6. Hållbarhetsplan

BAUs Hållbarhetsplan anger fokusområden för innevarande och kommande år. Planen utgår från våra identifierade väsentliga frågor och uppdateras årligen.

Fokus för 2024 var:

- LCA - metodutveckling och integration i BIM
- Hållbarhetssamordnare
- Hållbar stadsutveckling
- Hållbara material
- Återbruk

7. Uppdragsplan

I alla uppdrag, som löper över längre tid och involverar flera medarbetare, upprättas en uppdragsplan som listar styrande överenskommelser och dokument, redovisar uppdragsorganisation, anger vilka processer och rutiner som ska tillämpas, system för miljöledning och miljöcertifiering, rutin för att bedöma arbetsmiljörisker och rutiner för ändringar och tillägg, för avvikelser samt för intern erfarenhetsåterföring. Varje uppdragsgrupp har rutiner anpassade till uppdragets organisation, storlek och komplexitet. Veckovisa möten för information, arbetsberedning och frågor kompletteras med digitala forum för daglig information och frågor.

BAU är organiserat i kluster där alla personer som arbetar i uppdrag träffas varje vecka för erfarenhetsutbyte. BAUs ledning är verksamma i uppdrag och är tillgängliga för frågor och råd på daglig basis. Via BAUs hemsida finns visselblåsarfunktion.

Lagar och regler

En stor mängd lagar, förordningar, föreskrifter och branschdokument reglerar vårt arbete i uppdrag. Under 2024 har inga överträdelse eller brott mot lagstiftningen rapporterats inom BAU.

Externa dokument & initiativ

BAUs hållbarhetsarbete inspireras och utmanas av ett flertal internationella och nationella dokument:

- FNs Globala mål
- Agenda 2030
- Barnkonventionen
- Vägen framåt, av Sveriges Arkitekter

Hållbarhetsarbete 2024

BAUs hållbarhetsarbete genomsyrar kärnverksamheten. Vi har en aktiv Hållbarhetsgrupp som arbetar med kunskaps-, metod- och processutveckling samt stärker arbete för ökad hållbarhet i pågående uppdrag.

Under 2024 har interna arbetsgrupper arbetat med fem fokusområden för att inhämta ny kunskap, sprida erfarenheter och utveckla arbetsmetoder för ökad hållbarhet i våra uppdrag.

Hållbar stadsutveckling

BAUs utvecklingsgrupp för hållbar stadsutveckling består av medarbetare som deltar i stadsutvecklingsprojekt. Vi bevakar intressanta nyheter från seminarier, publikationer och forskning om hållbar samhällsutveckling och förmedlar vidare till övriga kontoret.

Under flera år har vi analyserat hur vi arbetar och utifrån det utvecklat processdokument och mallar som ska förbättra och underlätta arbetet i stadsbyggnadsprojekt så att alla viktiga frågor tas om hand vid rätt skede. Under 2024 har ett flertal av dokumenten färdigställts, till exempel processtöd, vägledning, mallar, manualer och referenser.

Startfilen för tidiga skeden har skapats med inställningar och arbetsmetoder som gör det möjligt att göra snabba struktur- och volymskisser med jämförbara, iterativa och grafiskt tydliga illustrationer och volymstudier med automatiska beräkningar av BTA, verksamhetstyper, solbelysning, skugga mm.

Under 2024 har vi deltagit i seminarier och diskuterat social hållbarhet och jämställdhet i planeringen, ett ämne som vi också ansvarade för under BAUs hållbarhetsdag i oktober.



Hållbarhetssamordnare

BAU har utsett nio medarbetare till rollen hållbarhetssamordnare i pågående uppdrag. Förutom att bidra till stärkt fokus på hållbarhetsfrågor i uppdrag samlar hållbarhetssamordnarna in data från uppdrag och bidrar till erfarenhets- och kunskapsspridning mellan BAUs många uppdrag.

Ämnen som diskuterats under mötena är aktuella hållbarhetsfrågor i uppdrag på BAU till exempel hållbart skogsbruk, sedumtaksdetaljer, prefabtilverkningsverkning, social hållbarhet i byggvarubedömningssystem, hur man kan presentera hållbarhetsaspekter i projekt samt vilka de viktigaste hållbarhetsaspekterna är för oss på BAU (genomgång av väsentlighetsanalys för 2023).

Under hösten har fokus legat på att sprida kunskap om de olika miljöcertifieringssystemen som vi arbetar med; BREEAM, LEED, Miljöbyggnad, Noll CO2, Svanen, WELL.

Återbruksgruppen

Under 2024 har BAU samlat en grupp av medarbetare med särskilt intresse för återbruk.

Vi har studerat verktyg och metoder för loggning och identifikation av befintliga inredningar och byggdelar med mera. Hållbarhetssamordnarna har samlat erfarenheter och information om återbruk i pågående och genomförda projekt på BAU. Vi har också läst om projekt med återbruksfokus och lärt oss av erfarenheterna från dem, läst återbruksguider och sökt efter praktiska tips gällande återbruk om specifika byggdelar.

AMF Fastigheter AB kommer att vara bland de första med att använda SGBC:s nya NollCO2 2.0-certifiering för ombyggnadsprojekt. Den nya versionen möter branschens behov av hållbar ombyggnad och inkluderar skärpta krav för att främja utvecklingen mot nettonollutsläpp. Med NollCO2 2.0 höjs ambitionsnivån ytterligare, och de nya kraven bidrar till en betydande minskning av byggnaders klimatavtryck. Signalhuset i Marievik är ett av de första som kommer att använda den nya certifieringen.

I inredningsuppdraget för JM har vi fått praktisk erfarenhet av återbruk av fast så väl som lös inredning vilket vi tar med oss i våra projekteringsstöd.

Under 2024 har fokus legat på att utveckla ett projekteringsstöd för återbruk av byggdelar vid hyresgästanpassningar. Det har resulterat i ett arbetsdokument som berör den övergripande processen vid återbruksprojektering samt flera dokument gällande olika byggdelar; innerväggar, invändiga dörrar och glaspartier, undertak, färg och lack, keramiska plattor, textilmatta, trägolv, fast och lös inredning samt porslin och blandare. Processdokumentet innehåller information om krav, ambition och målsättning, tidplan och skeden, inventerings- och projekteringsmetodik samt tips på inventeringsverktyg och återbruksmarknader. Varje byggdel har fått ett eget dokument med information och tips gällande inventering, demontering, lagerhållning, hantering, montering och rekonditionering av byggdelen samt tips vid nybyggnad genom design för demontering.

Fokusområde LCA

På BAU har vi under flera år testat olika verktyg och arbetsflöden för att kunna genomföra LCA beräkningar. Detta för att bidra till välunderbyggda beslut inom projektens alla skeden. Metoden ska utgå från branschstandard och lagkrav. Under 2024 har vi fortsatt att utveckla ett arbetsflöde där i stort sett alla medarbetare tidseffektivt och genom snabba iterationer kan hitta mer resurseffektiva lösningar med lägre klimatpåverkan.

LCA ingår i den generella spridning av kunskap bland BAU medarbetare som pågår i olika former. Med ett förenklat arbetsflöde syftar vi till att LCA blir använt på bred front och bidrar till lärandet om de klimatsmarta lösningar som BAU vill kunna leverera. Vi tittar även på vidareutveckling och användning av kompetensen inom gruppen, till exempel för att stödja projekt med LCA-baserade materialval eller mer komplexa beräkningar.

Sedan 2015 har vi följt utvecklingen av beräkningsmetodik. Vi bevakar utvecklingen av en rad olika beräkningsverktyg med särskilt intresse för verktyg integrerade med ArchiCAD. I juni lanserades DesignLCA integrerat i den nya startfilen för AC27. LCA data hämtad från Boverkets klimatdatabas finns nu inbyggd i alla de byggmaterial som används i våra modeller. I startfilen för stadsutveckling kan man nu göra volymskisser och samtidigt räkna fram klimatpåverkan för olika byggnadstyper enligt föreslagna gränsvärden.

Fokusområde material

Materialutveckling sker snabbt, och vi lär oss ständigt nytt och bidrar till mer hållbara lösningar i projekt. Den största delen i fokusområdets arbete är att understödja val bland de vardagliga produkter som används i stora mängder och där även små skillnader kan ge stor effekt.

2020 tog BAU fram en egen Materialpyramid. Sedan dess har branschen och vi lärt oss mycket om materialens klimatpåverkan.

Biologiska mångfaldens dag

Sedan 2018 uppmärksammar BAU varje vår den Biologiska mångfaldens dag. Först föreläsning, därefter bjuds lokalt producerad mat och inte sällan även utlottning och/eller försäljning av växter som gynnar pollinatörer och biologisk mångfald. Genom att uppmärksamma betydelsen av biologisk mångfalden ur en rad olika perspektiv lär vi oss mera, vidgar våra kontakter och inspireras att bidra till större biologisk mångfald i våra uppdrag. 2024 var temat plockhuggen skog – hyggesfritt skogsbruk.

Hållbarhetsdagen

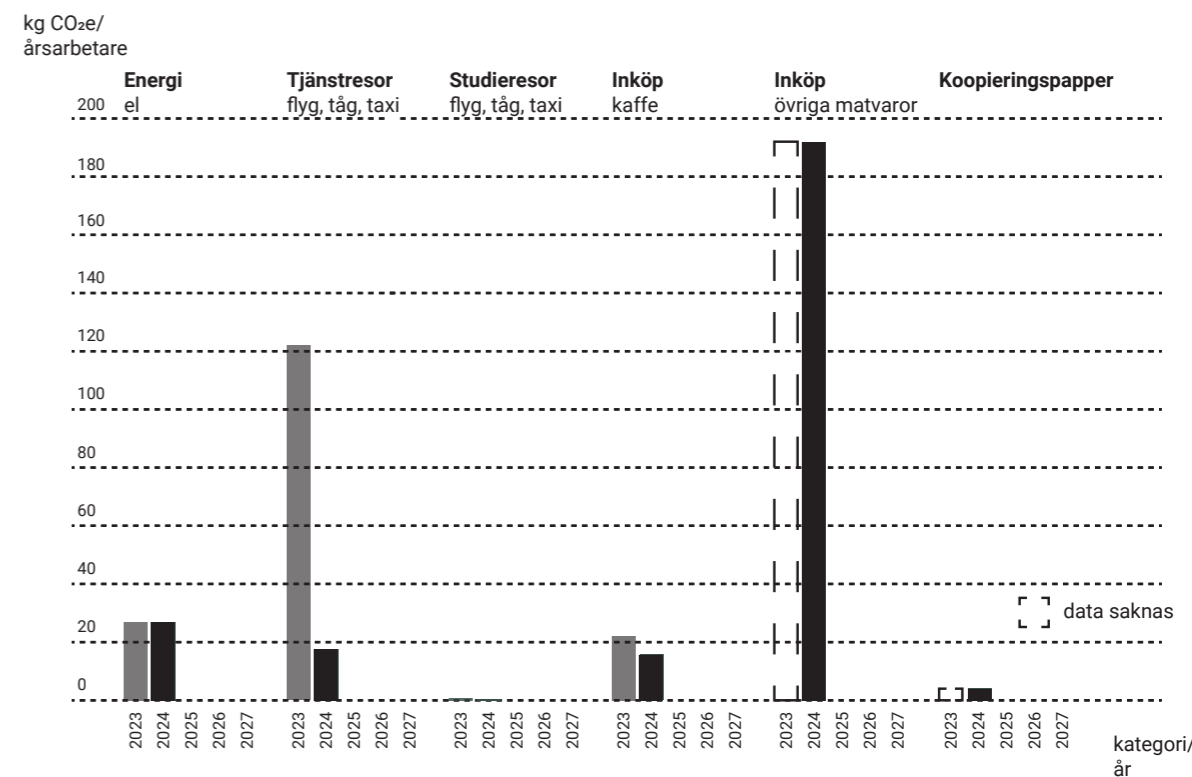
Hösten 2024 tog BAUs ledning ett nytt initiativ för att stärka alla medarbetares engagemang i hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsdagen inleddes med en föreläsning av Kata Nyhlén från Klimatpsykologerna och följdes därefter av rundabordssamtal med olika teman och en hållbarhetskavalkad där vi fokuserade hållbarhetsaspekter som vi arbetat och arbetar med i uppdrag.

Dagen avslutades med ett panelsamtal där samtalsledarna sammanfattade diskussioner och tankar från temagrupperna. Ett uppskattat initiativ som vi planerar göra till årlig tradition för fördjupning i olika hållbarhetsteman.

Data & övriga detaljer för Scope 1–3

- BAU äger ingen fastighet och inga tjänstebilar och har därför ingenting att rapportera under Scope 1
- BAU har under en följd av år mätt kontorets förbrukning av elenergi. Vår strävan är att använda resurserna så effektivt som möjlig. El-förbrukning 2024 var 198 399 kWh, fossilfri el. Förbrukningen är drygt 6 % lägre än föregående år, främst orsakat av att vi under 2024 var några personer färre på kontoret.
- Vi väljer kollektivtrafik eller cykel för tjänstereor där det är möjligt. BAUs kontor ligger nära pendeltåg och T-bana vilket underlättar miljövänligt resande för alla. Kontoret disponerar en parkeringsplats för besökare och en plats för medarbetare. För cyklar finns förråd och cykelställ på innergård.

Koldioxidutsläpp, CO2e/årsarbetare



Studieresor har alltid varit väsentliga för arkitekters bildning och fortbildning. Gemensamma resor bidrar även positivt till den sociala sammanhållning på BAU. Vi väljer resmål efter relevans i uppdrag, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Ibland reser vi långt med flyg men oftare reser vi med tåg eller buss. 2024 gick resan till stadsdelar och projekt vi arbetar med i Stockholm.

Succesivt samlar vi in data om BAUs väsentliga inköp. Under 2024 har vi beräknat CO₂e-avtryck för mat, dryck och kopieringspapper som vi köpt in till kontoret. (2023 års redovisning omfattade endast inköp av kaffe till kontoret.)

Avfall

I slutet av 2023 bytte BAU leverantör av återvinningstjänster. Via den nya leverantören får BAU årliga rapporter om volymer och klimatpåverkan av papper, kartong, plast, glas, metall, batterier och elektronik som lämnas till återvinning. Flera hyresgäster i fastigheten använder samma entreprenör, samordnat av fastighetsägaren, i syfte att minska antalet transporter.

Material vi samlade in för återvinning minskade kontorets CO₂e-avtryck med nästan 1 ton CO₂e.



Årligen genomförs en serie föreläsningar inom ämnet hållbarhet. Bild hämtad från Biologiska mångfadens dag som går av stapeln en gång per år. Detta året var ämnet Hyggesfritt skogsbruk som Oskar Schönning från Trädmästarna presenterade.

INFORMATION & KONTAKT

Peter Walker

Arkitekt SAR/MSA, VD
 peter.walker@bau.se
 +46 (0)70-635 42 36

Anton Johansson

Arkitekt SAR/MSA, Partner
 Ansvarig Hållbarhet
 BREEAM SE Accredited Professional
 Certifierad i Miljöbyggnad
 anton.johansson@bau.se
 +46 (0)76-526 86 52

Ewa Bialecka-Colin

Arkitekt SAR/MSA, Dipl.Ing., Associate
 BREEAM SE Accredited Professional
 Certifierad i Miljöbyggnad
 ewa.bialecka-colin@bau.se
 +46 (0)76-526 86 50

Adress

Byrån för Arkitektur & Urbanism
 Gävlegatan 12a
 113 30 Stockholm

Digitala kanaler

- bau.se
- Instagram
 @bau_stockholm
- LinkedIn
 byrån-för-arkitektur-&-urbanism
- Facebook
 bau.stockholm

05

Bildkredit

Bild, om inget annat anges – BAU

Peter Walker, sidan 7 – foto Jezzica Sunmo

Haga Norra, sidan 8 – foto Fabege

Bildkollage sidan 10:

Tobaksfabriken, Fisksätra multihall, Hangar 5, Hållplats

Bromma Blocks, JMs huvudkontor – foto Anders Robert

Stadsutveckling, Haga Norra – foto Fabege

Norrköping nya station – Kengo Kuma/BAU

JMs huvudkontor, sidan 22 – Anders Robert

